



COMUNE DI COLLE DI VAL D'ELSA

(Provincia di Siena)



COMUNE DI CASOLE D'ELSA

(Provincia di Siena)

Verbale n. 11/2019

**NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ISTITUITO IN FORMA ASSOCIATA
TRA I COMUNI DI CASOLE D'ELSA E COLLE DI VAL D'ELSA**

L'anno duemiladiciannove, il giorno tre del mese di aprile, si è riunito, il Nucleo unico di valutazione della performance associato per i Comuni di Colle di Val d'Elsa e di Casole d'Elsa, convocato tramite e-mail per trattare il seguente

Ordine del Giorno

1. Comune di Casole d'Elsa. Piano della performance 2019-2021. Pesatura obiettivi. Parere.

Sono presenti: Prof. Giulio Ghellini, membro esterno; Prof. Pasquale Ruggiero, membro esterno Presidente
Avv. Angelo Capalbo, Segretario Generale dei Comuni di Colle di Val d'Elsa e Casole d'Elsa.

Il Presidente illustra la proposta di piano della performance per l'anno 2019-2021 redatto, nell'anno 2019, in coerenza con le finalità del mandato, con gli indirizzi politici espressi nei documenti di programmazione dell'ente, con i programmi triennali del documento unico di programmazione e con le risorse assegnate con i documenti di bilancio ed è integrato con il piano esecutivo di gestione. Il piano della performance, pertanto, costituisce documento unificato organicamente nel piano esecutivo di gestione.

Precisa che il piano della performance è stato proposto dal segretario generale, in collaborazione con i dirigenti/responsabili dei servizi, e verrà adottato dalla Giunta contestualmente all'approvazione del piano esecutivo di gestione, conformemente a quanto definito dall'art. 31 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. **10 dell'11 febbraio 2019**, sentiti i responsabili delle posizioni organizzative e con il parere del Nucleo di valutazione.

Conferma che il piano delle performance esplicita gli obiettivi, gli indicatori ed i target su cui si baserà la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance dell'anno, secondo le indicazioni contenute nel Sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale, aggiornato con deliberazione della Giunta comunale n. **29 del 25.02.2019**.

Gli obiettivi si articolano come segue:

- a) obiettivi strategici che identificano, in coerenza con le linee programmatiche di mandato e con gli indirizzi definiti dal documento unico di programmazione, le priorità strategiche dell'Amministrazione in relazione alle attività e ai servizi erogati e in relazione anche al livello e alla qualità dei servizi da garantire ai cittadini. Gli obiettivi strategici, pur se la loro realizzazione operativa non coinvolge tutti i settori dell'ente, concorrono alla definizione del conseguimento complessivo della "performance organizzativa" allo scopo di favorire una visione sistemica e integrata dell'Amministrazione;
- b) obiettivi operativi dell'Amministrazione programmati, in coerenza con gli obiettivi della sezione operativa del documento unico di programmazione. Nel caso di gestione associata di funzioni gli obiettivi operativi relativi all'espletamento di tali funzioni sono definiti unitariamente. Nel caso di differimento del termine di adozione del bilancio di previsione, devono essere comunque definiti gli obiettivi operativi per consentire la continuità dell'azione amministrativa.

Inoltre, in attuazione del comma 8-bis, articolo 1 della legge 6.11.2012, n. 190, sono definiti anche gli obiettivi connessi all'anticorruzione ed alla trasparenza in coerenza con il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza approvato con deliberazione della Giunta comunale n. **9** del **28.01.2019**. In questo contesto la prevenzione della corruzione e dell'illegalità costituisce un obiettivo strategico dell'Amministrazione comunale che investe l'intera struttura organizzativa e tutti i processi decisionali dell'Ente.

In applicazione dell'art. 4 del Sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale, si è provveduto alla pesatura degli obiettivi, come di seguito secondo i seguenti parametri:

- a) parametro n. 1 – rilevanza e coerenza con i bisogni ricavati dall'analisi del contesto interno;
- b) parametro n. 2 – rilevanza e coerenza rispetto al documento unico di programmazione;
- c) parametro n. 3 – capacità di determinare un significativo miglioramento nella qualità dei servizi offerti;
- d) parametro n. 4 – grado di innovazione rispetto a prassi esistenti;
- e) parametro n. 5 – grado di complessità.

Ad ogni parametro è assegnato un punteggio da 5 a 30 punti.

Il Nucleo di valutazione riconosciuta congrua la pesatura degli obiettivi proposti, come tabella riportata in coda ad ogni area organizzativa, esprime parere favorevole.

Casole d'Elsa, 3 aprile 2019

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Angelo Capalbo - Presidente

Prof. Giulio Ghellini

Prof. Pasquale Ruggiero
